

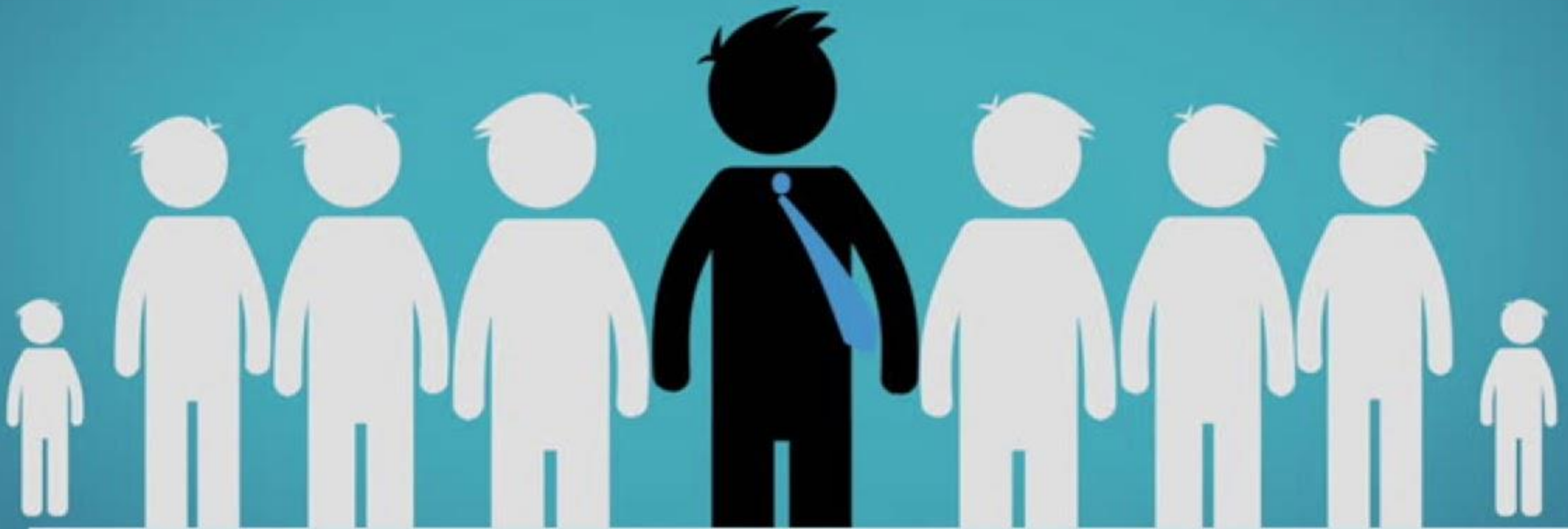
A man wearing a brown suit, a white shirt, and a brown leather flight helmet with goggles is driving a yellow go-kart on a paved road. He is smiling and looking towards the camera. The background shows a city skyline with various skyscrapers under a clear sky. The scene is captured in a warm, golden light, suggesting late afternoon or early morning.

Leiderschap in een levend complex systeem

ginkgo academy

Prof. dr. Jesse Segers
06/06/24

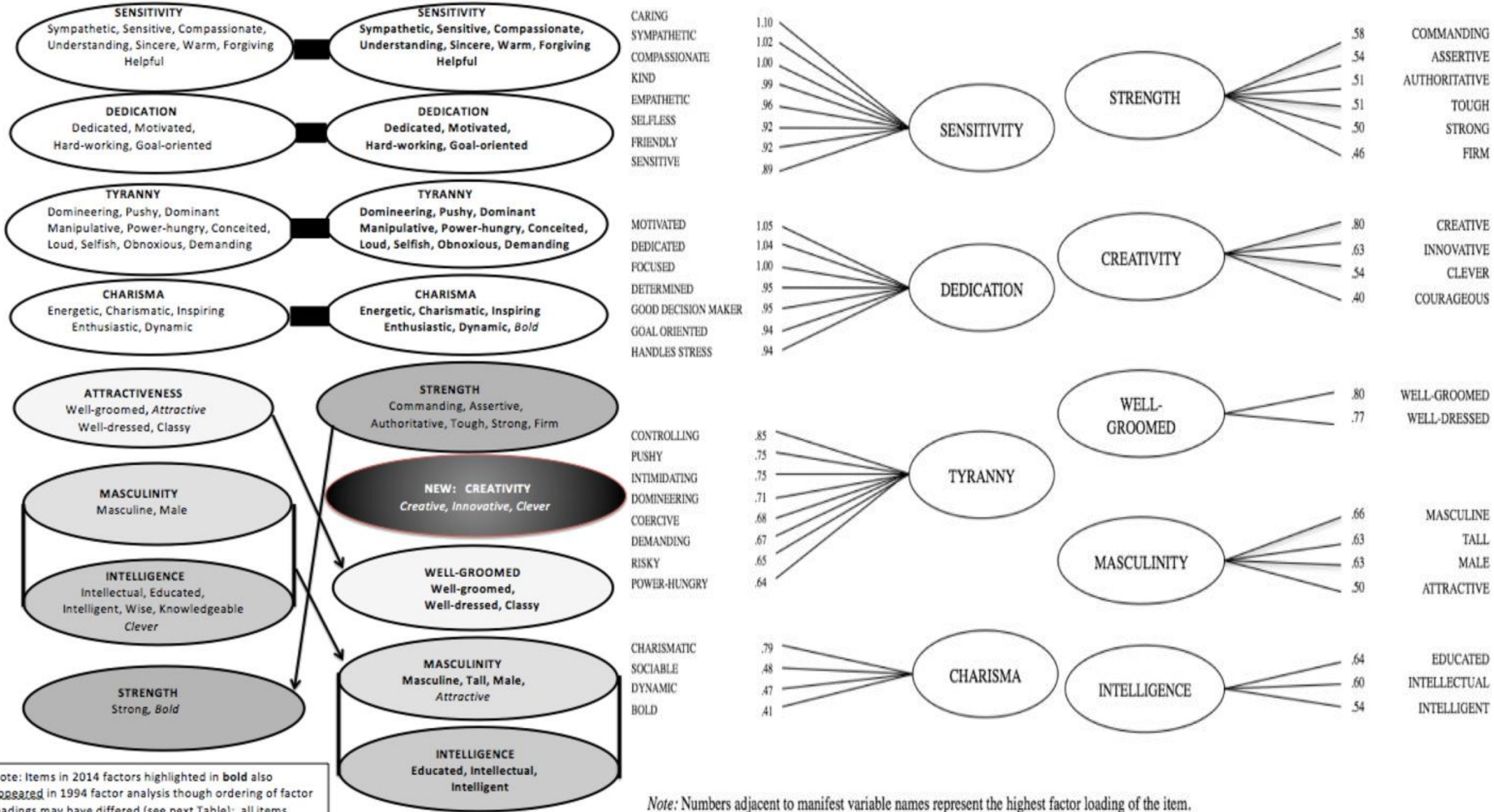
Implicit leadership theory



Group members' taken-for-granted assumptions about the traits, characteristics, and qualities that distinguish leaders from the people they lead; also known as leader prototypes.

Kunnen impliciete leiderschap 's theorieën veranderen?





Offerman & Coats, 2018: Implicit theories of leadership: Stability and change over two decades

Organisatie als een
levend sociaal
systeem



Complex

Probe, sense, respond

Unknown unknowns

Emergent practices

Cause & effect knowable
only in retrospect

Complicated

Sense, analyse, respond

Known unknowns

Good practices

Cause & effect knowable
by experts

Organisatie als
een machine of
een statische
structuur



Disorder

Chaotic

Act, sense, respond

Unknowable unknowns

Novel practices

Cause & effect unknowable

Obvious

Sense, categorize, respond

Known knowns

Best practice

7 alternatieve kenmerken



Introversie



Het dragen van machteloosheid



Een focus op het verleden



Goed vs Goed



On-vrijheid

Freedom From
vs
Freedom To



Actielloze actie

無為

Liefde



So what: reflectie



WAT IS NIEUW?



WAT IS
ANDERS?



WAT IS
VERASSEND?



WAT IS
VERWARREND?



WAT IS
ONVERWACHT?

Leiders in complexe systemen zijn meesters in het niet-doen. Ze luisteren meer dan dat ze spreken. Ze realiseren zich dat ze met het verleden moeten werken, omdat het een schaduw werpt op het heden en de toekomst. Ze zijn zich ervan bewust dat ze kiezen tussen goed en goed, en hebben vrede met hun machteloosheid en gebrek aan vrijheid, en zijn doordrongen van de liefde om steeds opnieuw te verbinden.

Ginkgo Academy: Agenda najaar



In elk van onze open workshops staat veranderkunde centraal, telkens benaderd vanuit een andere invalshoek. Wil je meer en langere opleidingen? We doen het vanaf 5 personen graag op maat in-house.

- **26-30 Augustus 2024:** Summerschool veranderkunde: leren in de zon
- **22 Oktober 2024– 9 Mei 2025:** Masterclass Verandering faciliteren: shift happens
- **24 September 2024 – 27 Mei 2025:** Change community lab: het veranderlabo
- **21 Oktober 2024:** Impactvol Beïnvloeden: niet te weerstaan
- **4 November 2024:** Leiderschap in beweging: een walkshop
- **15 November 2024:** Leading from the middle: de smeeroelie tussen top en werkvloer
- **25 November 2024:** Sierlijk Systemisch Veranderen: zachte stappen in taai systemen
- **25 November 2024:** Change Essentials – veranderen zonder slapeloze nachten
- **6 December 2024:** Organisatie(her)ontwerp: puzzelen met organisatie stukjes



Geïnspireerd?
Volg ons op LinkedIn



Ginkgo consulting

of schrijf in op onze
nieuwsbrief



www.ginkgoconsulting.be

Contact?

Jesse.segers@ginkgoconsulting.be



Q&A

